

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Калиновская средняя общеобразовательная школа»**

457 241, п.Калиновский, ул. Школьная, 1, тел. (8-351-69)58-2-04, kalinovkas@bk.ru
ОГРН 1027402036750, ИНН 7443004617

ПРИКАЗ

10.01.2024 г.

№ 3

«О внесении изменений в
Положение «Об установлении системы
оплаты труда работников МБОУ
«Калиновская СОШ» Чесменского
муниципального района»

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Распоряжением Правительства Челябинской области от 05.12.2023г. №1157-рп «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений», Распоряжением Главы Чесменского муниципального района от 08.12.2023г. № 818-р «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений», Постановлением Главы Чесменского муниципального района «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района» от 29.12.2023 г. № 1159.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложения №1, №2, №3, №4, №5, № 8, № 9, № 15, к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Калиновская СОШ» Чесменского муниципального района», утверждённому Приказом № 84 от 11 сентября 2018 года, изложить в новой редакции (Приложения №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор



Ю.М.Батракова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Приложение №1

к Положению

«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»

Оклады

работников образовательной организации
по квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4874
	Гардеробщик, грузчик, дворник	
	Кастелянша, кладовщик	
	Сторож (вахтер)	
	Уборщик служебных помещений	
	Кухонный работник	
	Подсобный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	
	Столяр-плотник	
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля, Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, электрик, электромонтер, слесарь, слесарь-сантехник, повар, кочегар котельной - оператор	5926
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий: рабочий, электромонтер, оператор	6585

	электрических котлов	
	3 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7901
	4 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) Водители автобусов, повар 10 разряда	9613

В случае отсутствия профессии, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Приложение № 2

к Положению

«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»

Оклады

работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих

(руб.)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, экспедитор	5267
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам, диспетчер, техник-программист, техник по защите информации	5926
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом,	6585
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	7901
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-кассир, экономист, юрисконсульт, программист, специалист всех наименований, специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по охране труда, контрактный управляющий, инженер всех наименований	10532
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий инженер всех специальностей и наименований; ведущий юрист, ведущий специалист	10664
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских;	12665

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
Приложение № 3
к Положению
«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»

Оклады
работников профессиональной квалификационной группы должностей работников
образования
учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5926
	Вожатый	
	Помощник воспитателя	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6585
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	7901

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

Приложение № 4

к Положению

«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»

Оклады

**Работников по профессиональной квалификационной группе должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
культуры, искусства и кинематографии» от 31 августа 2007 года № 570)

Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена. (Библиотекарь)	5926

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

Приложение № 5

к Положению

**«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»****Оклады****По профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
муниципальных образовательных организаций**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11719
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12112
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; методист прочих учреждений образования; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12639
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; преподаватель основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь.	13166

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий районным методическим кабинетом управления образования, начальник отдела обеспечения управления образования.	14612

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
 Приложение №8
 к Положению
 «Об установлении системы оплаты труда
 работников МБОУ «Калиновская СОШ»
 Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных работникам образовательных организаций Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу) :	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся,	

воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20
За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20
За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
За проверку письменных работ: - учителю начальных классов (1-4 классы) - учителю русского языка и литературы, математики - учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, иностранного языка	5 5 2
За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (один класс, один класс-комплект, но не более двух выплат)	5000 рублей

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются учреждениями в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

*Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся) размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается на учебный год, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
Приложение № 9
 к Положению
 «Об установлении системы оплаты труда
 работников МБОУ «Калиновская СОШ»
 Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных работникам образовательных организаций Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях устанавливается в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу) :	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся,	

воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20
За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20
За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
За проверку письменных работ: - учителю начальных классов (1-4 классы) - учителю русского языка и литературы, математики - учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, иностранного языка	5 5 2
За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (один класс, один класс-комплект, но не более двух выплат)	5000 рублей

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются учреждениями в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

*Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся) размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается на учебный год, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Перечень, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам образовательных организаций

1. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки)

Таблица 1

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
-------------------------	---------------------

В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. №70	до 0,25
---	---------

2. Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Таблица 2

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное учебное заведение.	до 20% (от должностного оклада) (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Таблица 3

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% учебной нагрузки)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников:	
1)	За сложность, напряженность	до 100
2)	За выполнение особо важных (срочных работ)	до 20
3)	За кабинет За лабораторию, мастерскую, пришкольный участок	до 5 до 10
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательной организации;	до 3
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и	

	<p>науки:</p> <p>- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p> <p>медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, «Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации», «Почетная грамота министерства образования и науки Челябинской области »</p>	до 3
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы:	
	- от 1 года до 10 лет;	20
	- от 10 и выше	30
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы:	
	- от 5 до 10 лет;	3
	- от 10 до 15 лет;	4
	- от 15 лет и выше	5
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	

1)	Педагогическим работникам: - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5 10
6.	Премияльные выплаты по итогам работы:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	до 150
7.	Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	
7.1	Выплаты за интенсивность работы:	
1)	За сложность, напряженность	до 200
7.2	Иные выплаты:	
1)	За качество и за выполнение особо важных (срочных работ)	до 200
2)	Грамота Министерства образования и науки	3
7.3	Выплаты за непрерывный стаж работы:	
1)	- от 3 до 8 лет;	10
2)	- от 8 до 15 лет;	15
3)	- от 15 лет и выше	20

Примечания

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1 настоящего приложения, производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.
- При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
Приложение №15
к Положению
«Об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Калиновская СОШ»
Чесменского муниципального района»

Размеры должностных окладов руководителей организаций по типам
муниципальных
организаций и группам по оплате труда:

№ п/ п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от количества баллов (рублей)									
		1 групп	2 групп	3 групп	4 групп па	5 групп	6 групп	7 групп	8 групп	9 групп	10 групп
1.	Общеобразовательные организации;	52658	48051	36204	33570	31595	30937	29095	27647	22644	14877
2.	Дошкольные образовательные организации;	31792	28041	27776	25672	25013	24618	21722	20933	19747	
3.	Организации дополнительного образования детей; организации дополнительного профессионального образования;	32255	29621	26989	18430	15799	13166				
4.	Централизованная бухгалтерия учреждения образования.	23696	21722	18430	15799						